



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

IPOTESI DI ACCORDO

sulla percentuale dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla *performance individuale* del Fondo Risorse Decentrate FRD - anno 2019 - di cui al CCNI del 07.02.2022 - Personale della D.G.R. dell'U.S.R. Abruzzo - L'Aquila

Il giorno 16 marzo 2022, alle ore 10.00, nei locali dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo, ha avuto luogo l'incontro in sede di contrattazione integrativa territoriale, prevista dall'art.7 del CCNL 12/02/2018 -Comparto Funzioni Centrali-, tra la delegazione di parte datoriale individuata con DDG n. 9 del 12 gennaio 2022, la delegazione di parte sindacale territoriale e la R.S.U. della Direzione Generale dell'USR Abruzzo per concordare e stipulare quanto segue:

PREMESSA

Visto il CCNI sottoscritto il 07 febbraio 2022 relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate FRD (ex FUA) per l'anno 2019 e nello specifico la retribuzione della performance organizzativa, la retribuzione della performance individuale e della maggiorazione di quest'ultima;

Vista la risorsa finanziaria assegnata all'U.S.R. Abruzzo, pari ad € **270.896,00** (lordo dipendente), di cui all'allegato C (risorse contrattazione di sede) e D (risorse *performance* organizzativa) del C.C.N.I. del 07.02.2022;

Visto il D.D.G. n. 34 del 07.03.2022 con il quale è stata ripartita la predetta somma tra le sedi di contrattazione in ambito regionale;

Accertato che la quota spettante alla Direzione Generale Regionale è pari ad € **75.248,88** e rappresenta l'importo lordo destinato per metà alla retribuzione della *performance organizzativa* (€ 37.624,44) e per metà (€ 37.624,44) alla retribuzione della *performance individuale*;

Considerato che per quanto concerne la retribuzione della *performance organizzativa* non si richiede nessun accordo di sede;

Considerato, altresì, che la presente contrattazione dovrà destinare la maggiorazione del premio individuale, correlato alla *performance individuale*, stabilendo la percentuale dei destinatari, compresa nel range 5%-20%, delle unità di personale inserite nella classe di merito con valutazione da punti 86 a punti 100 di cui al comma 1 dell'art. 10 del CCNI del 07.02.2022;

Visto il DPCM del 28/01/2022, registrato dalla Corte dei Conti - Ufficio di Controllo sugli atti del Ministero dell'Istruzione, il 22.02.2022 al n. 386, con il quale alla dott.ssa Antonella Tozza, Direttore Generale dell'USR Abruzzo fino al 28 febbraio 2022, è stato attribuito l'incarico dirigenziale di livello generale della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie presso il Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali del Ministero dell'istruzione, con decorrenza 1° marzo 2022;

Considerato che ai sensi dell'art. 2 del Decreto 18 dicembre 2014, n. 908, (Organizzazione e compiti degli uffici di livello non generale istituiti presso l'USR Abruzzo) le funzioni vicarie, in caso di assenza del Direttore Generale, sono svolte dal dirigente dell'Ufficio I dell'USR Abruzzo

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1

La percentuale dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla *performance individuale* per l'anno 2019 viene stabilita nella percentuale del 15% delle unità di personale della Direzione Generale (uffici I e II) con valutazione da punti 86 a punti 100.

Art. 2

La classe di punteggio compresa tra 86 e 100 è stata attribuita per l'anno 2019 a n. 14 unità di personale della Direzione Generale e pertanto vengono individuate n. 2 unità destinatari della maggiorazione del premio individuale.

Art. 3

Nell'ambito della risorsa finanziaria correlata alla *performance individuale* i dipendenti individuati dal valutatore sono destinatari di una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite che si aggiunge alla retribuzione della *performance individuale*.

Ai fini della determinazione della differenziazione del premio individuale si applicano le modalità di cui all'art. 10, commi 3, 4, 5 e 6 del CCNI del 07.02.2022.

Art. 4

Sulla base del richiamato art. 10 comma 6 del CCNI del 07.02.2022, si conviene di individuare quale ulteriore criterio la particolare tempestività e puntualità nel corretto espletamento di tutti adempimenti propri della qualifica rivestita a cura del dirigente di riferimento.

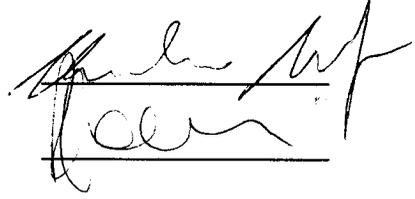
Letto, approvato e sottoscritto.

L'Aquila, 16 marzo 2022

Per la PARTE DATORIALE

Dott. Massimiliano NARDOCCI – Vicedirettore USR Abruzzo

Dott.ssa Paola IACHINI - Dirigente USR Abruzzo



Per la RSU

Dott. Luca D'IGNAZIO

Sig.ra Isabella QUATELA

Sig.ra Carla DI PAOLO



Per le OO.SS. Territoriali

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

FED. CONFSAL-UNSA

FED. NAZ.LE INTESA FP

FLP

USB



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale – Ufficio 1

Ai sensi dell'art.22 del c.d. codice dell'Amministrazione digitale (D.lgs. n.82/2005 e s.m.i), si attesta che il presente documento è copia informatica di documento originale analogico di **n.4** pagine (compresa la presente), tenuto presso l'AOO: AOODRAB.

IL DIRIGENTE
Dott. Massimiliano Nardocci

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa